



ANEXO 1

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA

A	INDICADOR				
A.1	CONFORMACIÓN DEL CAPITAL				
	Número de accionistas en los últimos tres años. Personas naturales y personas jurídicas.	AÑO:	2020	2021	2022
		Natural	18	18	18
		Jurídica	7	7	7
		Total:	25	25	25
A.1.2	Distribución del capital de los accionistas, si fuera posible.		Desde	Hasta	Total
	Distribución porcentual del capital por rango: de US\$ 1000 a 5000; de 5001 a 10.000; de 10.001 a 50.000; de 50.001 a 100.000; más de 100.000.		1.000,00	5.000,00	1
			5.001,00	10.000,00	0
			10.001,00	50.000,00	6
			50.001,00	100.000,00	5
			> 100.000,00		13
	Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia: mes de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 años a 5 años; más de 5 años.		Desde	Hasta	Total
			0	1	1
			1	3	8
			3	5	2
			>5		14
A.2	PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS				
A.2.1	Número juntas generales de accionistas realizadas durante el año 2021, incluyendo la siguiente información:	Fecha de la junta (dd-mm-yy).	Tipo de junta general ordinaria o extraordinaria.	No. total de los accionistas	Presentes
		11/3/2022	ordinaria	25	19
	Nota:				
A.2.2	Gastos totales erogados por junta general. Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).	Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista asistente.	Fecha de la junta (dd-mm-yy).	Costo	Promedio por Accionista
			0	11/3/2022	\$0,00

A.2.3	1. No. de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual.	19	Fecha de eleccion	11/3/2022	
			**Fecha de ratificaciòn	11/3/2022	
Nota.- Las resoluciones fueron por Unanimidad					
A.2.4	No. Total de miembros del directorio que fueron electos	Tiempo para el cual fueron elegidos	Número de votos con los cuales fueron elegidos.	Clasificación por género.	2. Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio.
		2 AÑOS	UNANIMIDAD	9 MASCULINO	2 AÑOS
				1 FEMENINO	2 AÑOS
A.2.5	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones.	No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. total de accionistas de la entidad.			*
		Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones.			*
		No. Total de accionistas asistentes.			*
A.2.6	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general sobre la política que tratará conflictos de interés.	No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. total de accionistas de la entidad.			*
		Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones.			*
		No. Total de accionistas asistentes.			*
*Nota: Por política interna los temas que se llevan a Junta General y Directorio son previamente conocidos por todos los accionistas y directores.					



INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

B INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO					
B.1 CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO					
	Características y rotación de los miembros del directorio.	B.1.1 Tiempo promedio de permanencia como miembro del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.	B.1.2 Tiempo promedio de permanencia en cada comité.	B.1.3 Nivel de rotación, corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.	B.1.4 Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho.
	Miembro				
	Vázquez Cueva Jorge Mauricio	18	0%	0%	1
	Sierra Ponce Ritha Pierangela	2	100%	0%	1
	Baca Samaniego Diego Fernando	4	0%	0%	1
	Patiño Ledesma Claudio Manuel	4	100%	0%	1
	Vázquez Peña Diego José	4	0%	0%	1
	Moreno Serrano Paul Esteban	4	0%	0%	0
	Vázquez Cueva Álvaro Agustín	9	100%	0%	1
	Illingworth Salazar Jeffry Esteban	2	100%	0%	1
	Coloma Escobar Luis Enrique	2	100%	0%	1
	Muñoz Jara Bolivar Clodoveo	8	0%	0%	1
	Crespo Cordero Diego Antonio	7	0%	0%	1
	TOTAL:	5,82	45%	0%	10

B.2	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: RIESGOS, ÉTICA, RETRIBUCIONES Y CUMPLIMIENTO					
	B.2.1 Funcionamiento de los comités.	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.				
	Sesión	B.2.2 Comité de Cumplimiento	B.2.3 Comité de Administración Integral de Riesgos	B.2.4 Comité de Ética	B.2.5 Comité de Retribuciones	B.2.6 Comité de Inversiones
	Sesión No. 1 - ENERO	Durante el año 2022, el Comité de Cumplimiento se ha reunido mensualmente, 12 sesiones en total que han sido asistidas, el Presidente del Comité, un representante del Directorio y un delegado de las áreas de control, comercial y técnica, y el Oficial de Cumplimiento.	Durante el 2022 se han efectuado 12 sesiones; asistidas por el presidente del Comité, el representante legal, el auditor interno, un representante de la Unidad de riesgo y un representante de las áreas técnicas.	Durante el 2022, el Comité de Ética se ha reunido 12 veces y asistió un representante de las accionistas, de la administración y de los empleados. Lo presidió un representante del Directorio y el Gerente Administrativo como secretario.	Durante el 2022, el Comité de Retribuciones se ha reunido 12 veces, a las que asistieron 2 miembros del Directorio, un representante de la Junta General de Accionistas, quien lo presidió y el representante legal.	Durante el 2022 se han efectuado 12 sesiones; asistidas por el presidente del Comité, el representante legal, la auditora interna, la contadora y un representante de la Unidad de riesgo
	Sesión No. 2 - FEBRERO					
	Sesión No. 3 - MARZO					
	Sesión No. 4 - ABRIL					
	Sesión No. 5 - MAYO					
	Sesión No. 6 - JUNIO					
	Sesión No. 7 - JULIO					
	Sesión No. 8 - AGOSTO					
	Sesión No. 9 - SEPTIEMBRE					
	Sesión No.10 - OCTUBRE					
	Sesión No.11 - NOVIEMBRE					
	Sesión No.12 - DICIEMBRE					
	Total Sesiones (2017)	12	12	12	12	12
B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL					
B.3.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio.	Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación.				2 TALLERES
		Participación de los accionistas en procesos de capacitación promovidos por la entidad.				2 TALLERES



**INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB
INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE
SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS**

C	INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO			
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO			
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio.			
	No. total de reuniones del directorio realizadas en el año.			
	Sesiones de Directorio Ordinarias	16		
C.1.2	No. de miembros del que asistieron a cada reunion.			
	Sesión	Fecha	Directores Principales	Directores Suplentes
	Sesión No. 1 - Directorio Digital	14 de enero de 2022	5	5
	Sesión No. 2 - Directorio Virtual	28 de enero de 2022	5	4
	Sesión No. 3 - Directorio Digital	4 de febrero de 2022	5	5
	Sesión No. 4 - Directorio Virtual	4 de marzo de 2022	4	4
	Sesión No. 5 - Directorio Digital	11 de marzo de 2022	5	5
	Sesión No. 6 - Directorio Presencial	25 de marzo de 2022	5	4
	Sesión No. 7 - Directorio Presencial	29 de abril de 2022	3	5
	Sesión No. 8 - Directorio Presencial	27 de mayo de 2022	3	4
	Sesión No. 9 - Directorio Virtual	24 de junio de 2022	5	5
	Sesión No.10- Directorio Digital	14 de julio de 2022	4	4
	Sesión No. 11-Directorío Digital	29 de julio de 2022	5	5
	Sesión No. 12-Directorío Digital	17 de agosto de 2022	5	5
	Sesión No. 13-Directorío Presencial	30 de septiembre de 2022	2	4
	Sesión No. 14-Directorío Digital	31 de octubre de 2022	5	5
	Sesión No. 15-Directorío Presencial	11 de noviembre de	3	5
	Sesión No.16-Directorío Virtual	27 de diciembre de 2022	5	5
*Nota.- Los directorios virtuales fueron realizados vía zoom, los digitales a través de correo electrónico.				
C.1.3	Participación en el comité de ética.			
			Número de casos reportados	Número de casos resueltos por el comité de ética.
		Comité de Ética:	0	0
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.			0

C.2 NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO				
C.2.1	Gasto total anual del directorio. Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el período correspondiente al gasto:	Monto del gasto efectuado	Número de reuniones realizadas.
		\$0,00	\$0,00	16
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones.	Monto de gastos efectuados	Número de miembros asistentes a las reuniones.
		\$0,00	\$0,00	8,94
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio.	Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	
Nota: Se realizaron dos talleres en el año dirigido a los directores.				
C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SEGUROS				
Nota: Mensualmente se mide la satisfacción del cliente para lo cual se emiten 30 encuestas, en las que se puede identificar o clasificarlas en consultas o quejas realizadas, a las cuales se les da seguimiento por parte de un funcionario de Vazseguros S.A.				
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros	Número de casos presentados a la entidad.	Resultado
		7	5124	0,14%
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos.		Número de clientes nuevos incorporados 2020.	2902
C.3.4	Salida de clientes		Número de clientes que se retiran 2020.	945



INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

D INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.		
		NIVEL GERENCIAL	NIVEL EJECUTIVO
D.1.1	Tiempo de servicio en la entidad (en años)		
	PRESIDENTE EJECUTIVO		15
	VICEPRESIDENTE EJECUTIVO		18
	GERENTE ADMINISTRATIVA	9	
	GERENTE OFICINA REPRESENTACION GUAYAQUIL	1	
	GERENTE OFICINA REPRESENTACION QUITO	1	
	GERENTE OFICINA REPRESENTACION LOJA	1	
	GERENTE COMERCIAL	2	
	GERENTE DE SUSCRIPCIONES	12	
	GERENTE OFICINA DE REPRESENTACIÓN MACHALA	5	
	GERENTE DE TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN	1	
D.1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas (en años).	3,56	16,5
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género.		
	Género Masculino		6
	Género Femenino	4	
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios:		
	Postgrado	2	1
	Superior	5	1
	Secundaria	1	
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.		42,09%
D.2.2	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.		35,48%

Nota: Información del equipo gerencial .- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al Representante Legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la Institución.



INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

E INFORMACIÓN LABORAL				
1 CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA				
E.1.1	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.	2020	2021	2022
	Género Masculino	25	27	27
	Género Femenino	43	37	35
	Total	68	64	62
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	2020	2021	2022
	Postgrado	7	11	11
	Superior	39	33	30
	Secundaria	21	19	20
	Primaria	1	1	1
	Total	68	64	62
E.1.3	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.	2020	2021	2022
		16	13	14
E.1.4	Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años;			
	Menos de un año	9	6	7
	De 1 año a 3 años	19	12	14
	De 3 años a 5 años	9	14	11
	Más de 5 años	31	32	30
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.	8	12	10
E.1.6	Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.	Menos de 1500.00 usd	Entre 1501 y 2500,00 usd	Más de 2500.00
		32	17	13
E.2 PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN				
		2020	2021	2022
E.2.1	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	\$33.073,27	\$15.116,39	\$17.470,87
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.	21	31	28
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.	4,01%	7,50%	5,42%

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

B INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO					
B.1 CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO					
	Características y rotación de los miembros del directorio.	B.1.1 Tiempo promedio de permanencia como miembro del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información. (en años)	B.1.2 Tiempo promedio de permanencia en cada comité.	B.1.3 Nivel de rotación, corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.	B.1.4 Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho.
	Miembro				
	Vázquez Cueva Jorge Mauricio	21	0%	100%	1
	Sierra Ponce Ritha Pierangela	12	100%	90%	1
	Baca Samaniego Diego Fernando	11	0%	40%	1
	Patiño Ledesma Claudio Manuel	10	0%	95%	1
	Moreno Serrano Paul Esteban	7	0%	100%	0
	Coloma Escobar Luis Enrique	6	100%	85%	1
	Vásquez Alcázar Pablo Fernando	4	0%	100%	1
	Vázquez Vázquez Paola Cristina	3	0%	90%	1
	Crespo Cordero Diego Antonio	3	0%	100%	1
	Cisneros Torres Maria Paulina	1	100%	100%	1
	TOTAL:	7,80	30%	90%	9

B.2 PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: RIESGOS, ÉTICA, RETRIBUCIONES Y CUMPLIMIENTO	
B.2.1 Funcionamiento de los comités.	Número de sesiones durante el año

	Sesión	B.2.2 Comité de Cumplimiento	B.2.3 Comité de Administración Integral de Riesgos	B.2.4 Comité de Ética	B.2.5 Comité de Retribuciones	B.2.6 Comité de Inversiones
		Durante el año 2025, el Comité de Cumplimiento se ha reunido mensualmente, 12 sesiones en total que han sido asistidas, el Presidente del Comité, un representante del Directorio y un delegado de las áreas de control, comercial y técnica, y el Oficial de Cumplimiento.	Durante el 2025 se han efectuado 12 sesiones; asistidas por el presidente del Comité, el representante legal, el auditor interno, un representante de la Unidad de riesgo y un representante de las áreas técnicas.	Durante el 2025, el Comité de Ética se ha reunido 12 veces y asistió un representante de las accionistas, de la administración y de los empleados. Lo presidió un representante del Directorio y el Gerente Administrativo como secretario.	Durante el 2025, el Comité de Retribuciones se ha reunido 12 veces, a las que asistieron 2 miembros del Directorio, un representante de la Junta General de Accionistas, quien lo presidió y el representante legal.	Durante el 2025 se han efectuado 11 sesiones; asistidas por el presidente del Comité, el representante legal, la auditora interna, la contadora y un representante de la Unidad de riesgo
	Total Sesiones (2025)	12	12	12	12	11
B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL					
B.3.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio.	Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación.				No se realizó
		Participación de los accionistas en procesos de capacitación promovidos por la entidad.				No se realizó

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

C	INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO			
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO			
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio.			
	No. total de reuniones del directorio realizadas en el año.			
	Sesiones de Directorio Ordinarias	13		
C.1.2	No. de miembros del que asistieron a cada reunión.			
	Sesión	Fecha	Directores Principales	Directores Suplentes
1	DIRECTORIO PRESENCIAL	14 de enero de 2025	4	4
1	DIRECTORIO PRESENCIAL	28 de enero de 2025	5	5
2	DIRECTORIO PRESENCIAL	24 de febrero de 2025	5	4
3	DIRECTORIO PRESENCIAL	25 de marzo de 2025	5	4
4	DIRECTORIO PRESENCIAL	29 de abril de 2025	4	4
5	DIRECTORIO PRESENCIAL	27 de mayo de 2025	4	5
6	DIRECTORIO PRESENCIAL	30 de junio de 2025	5	3
7	DIRECTORIO DIGITAL	29 de julio de 2025	5	3
8	DIRECTORIO DIGITAL	29 de agosto de 2025	5	4
9	DIRECTORIO PRESENCIAL	30 de septiembre de 2025	3	3
10	DIRECTORIO PRESENCIAL	27 de octubre de 2025	4	3
11	DIRECTORIO PRESENCIAL	25 de noviembre de 2025	4	3
12	DIRECTORIO DIGITAL	24 de diciembre de 2025	3	2
*Nota.- Los directorios digitales se realizaron a través de correo electrónico.				
C.1.3	Participación en el comité de ética.		Número de casos reportados	Número de casos resueltos por el comité de ética.
		Comité de Ética:	0	0
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.			0
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO			
C.2.1	Gasto total anual del directorio. Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el período correspondiente al gasto:	Monto del gasto efectuado	Número de reuniones realizadas.
		\$27,31	\$355,00	13
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones.	Monto de gastos efectuados	Número de miembros asistentes a las reuniones.
		\$5.533,33	\$49.800,00	9,00

C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio.	Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	
C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SEGUROS				
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros	Número de casos presentados a la entidad.	Resultado
		13	5913	0,22%
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos		Número de clientes nuevos incorporados 2025.	2001
C.3.4	Salida de clientes		Número de clientes que se retiran 2025.	1793

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

D INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.		
		NIVEL GERENCIAL	NIVEL EJECUTIVO
D.1.1	Tiempo de servicio en la entidad (en años)		
	PRESIDENTE EJECUTIVO		18
	VICEPRESIDENTE EJECUTIVO		21
	GERENTE DE SUSCRIPCIÓN	5	
	GERENTE OFICINA REPRESENTACION GUAYAQUIL	4	
	GERENTE OFICINA REPRESENTACION QUITO	0,10	
	GERENTE COMERCIAL	4	
	GERENTE REGIONAL COMERCIAL DE PERSONAS	5	
	GERENTE DE PROYECTOS	13	
	GERENTE DE INDEMNIZACIONES	12	
	GERENTE DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN	0,083333333	
D.1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas (en años).	5,40	19,5
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género.		
	Género Masculino	4	2
	Género Femenino	4	
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios:		
	Postgrado	2	1
	Superior	4	1
	Secundaria	2	
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el		33,16%
D.2.2	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el		51,13%
Nota: Información del equipo gerencial .- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al Representante Legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la Institución.			

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

E	INFORMACIÓN LABORAL			
1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.	2023	2024	2025
	Género Masculino	29	30	32
	Género Femenino	35	35	39
	Total	64	65	71
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	2023	2024	2025
	Postgrado	13	15	13
	Superior	35	35	39
	Secundaria	15	15	19
	Primaria	1	0	0
	Total	64	65	71
E.1.3	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.	2023	2024	2025
		14	15	14
E.1.4	Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años;			
	Menos de un año	8	14	13
	De 1 año a 3 años	15	8	14
	De 3 años a 5 años	14	8	6
	Más de 5 años	27	35	38
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.	8	12	9
E.1.6	Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.	Menos de 1500.00 usd	Entre 1501 y 2500,00 usd	Más de 2500.00
		40	19	12
E.2	PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN			
		2023	2024	2025
E.2.1	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	\$23.488,49	\$25.912,46	\$21.746,45
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.	33	160	81
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.	7,58%	98,46%	94,37%