

**INFORMACION DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A
TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE
SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS**

E	INFORMACIÓN LABORAL			
1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA			
E.1.1	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.	2017	2018	2019
	Género Masculino	16	19	24
	Género Femenino	40	43	43
	Total	56	62	67
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	2017	2018	2019
	Postgrado	4	5	5
	Superior	28	32	34
	Secundaria	23	24	27
	Primaria	1	1	1
	Total	56	62	67
E.1.3	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.	2017	2018	2019
		11	11	13
E.1.4	Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años;			
	Menos de un año	8	10	14
	De 1 año a 3 años	18	18	9
	De 3 años a 5 años	8	13	15
	Más de 5 años	22	21	29
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.	6	6	1
E.1.6	Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.	Menos de 1000.00 usd	Entre 1001 y 2500,00 usd	Más de 2500.00
		34	24	9
E.2	PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN			
		2017	2018	2019
E.2.1	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	\$11.645,84	\$21.408,50	\$44.042,92
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.	26	28	40
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.	5,04%	5,97%	7,00%